

SOMMAIRE

<i>Edito, Brèves,</i>	<i>P. 1</i>
<i>Chroniques du Château</i>	<i>P.2</i>
<i>Les élections</i>	<i>p.3</i>
<i>Les précaires à l'agence</i>	<i>p.3</i>
<i>Actualités - fusion</i>	<i>p.4</i>



Notre collègue Euch Gueux, après ses vacances pluvieuses et courtes a pris conscience de l'importance du collectif et de la représentativité syndicale. Il a donc décidé de se présenter aux prochaines élections.

Il est prêt à s'investir, donner de son temps et tout ça pas seulement pour lui. Chapeau Euch Gueux !
Si nous étions plus nombreux à penser cela !!!!!

EDITO**SERVICE PUBLIC, on nous le NIQUE !**

Quand je suis entrée à l'ANPE, il y a 25 ans, la notion de service public était bien ancrée chez les agents. Le D.E., même s'il avait un matricule était avant tout un HOMME. Aujourd'hui, même s'il existe encore un noyau dur chez les collègues (surtout syndiqués, curieux non ?) la voix de l'établissement se fait entendre, le formatage des nouvelles recrues est à l'œuvre... et que je te radie à tort et à travers. Réfléchissez bien. Quelle serait votre réaction si, en face, vous aviez père ou mère ? Laisser le DE sans fric, sans statut ! Rappelons que s'il touche des alloc, le DE a travaillé, parfois très dur, et il a cotisé ! Imaginez un seul instant le mal que vous pouvez faire à un DE désemparé !

Que dire des agents ASSEDIC qui se permettent de remettre en cause les parcours validés par les conseillers ANPE et demandent des contrôles SCRE avec jubilation ?

Que dire du SMP, des temps d'autonomie où l'on fait tout, entre deux...

Que dire de nos missions quand, grâce au GUICHET UNIQUE, nous devons répondre aux injonctions de l'ASSEDIC pour les PEP le doigt sur la couture du pantalon ?

Que dire de ces agences qui « tournent » grâce aux contrats aidés, parfois seuls, à l'accueil ou au standard ?

Que dire du dialogue social ? Antinomiques ces 2 vocables ? Obligatoire mais inexistant ! Institué mais bafoué ...

**S'UNIR POUR RESISTER
PARCE QUE NOUS LE VALONS BIEN !**

BREVES**LIBERTE, LIBERTE CHERIE !**

HORTEFEUX convoque les préfets parce qu'ils n'ont pas atteint leurs objectifs d'expulsions !

PRIVATISATION : le BONHEUR !

SERVICE PUBLIC, EDF ouvrait les compteurs en 48 heures, depuis la privatisation il faut 5 jours !

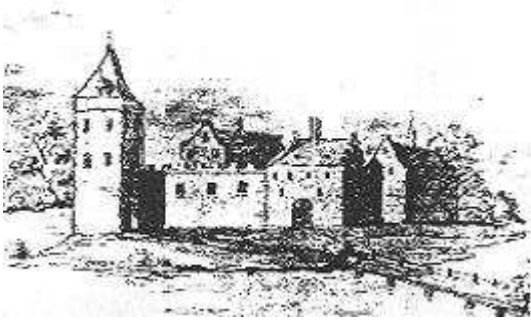
DIALOGUE SOCIAL à l'ANPE :

Commissions, séminaires ont eu lieu pour nous dire **combien le dialogue social est important !**

Faudrait peut-être en causer aux managers, DALE, AEP.... Des agents sont montrés du doigt parce qu'ils osent poser une absence syndicale ... Un collègue est convoqué et le dale lui reproche d'être absent trop souvent compte tenu de ses mandats.

C'est vrai que l'opérationnalité en prend un coup !

Messieurs, Mesdames de la hiérarchie, la HALDE ça vous dit quelque chose ? Les avantages dont vous bénéficiez aujourd'hui sont les fruits des luttes syndicales. Alors si vous ne vous engagez pas vous-mêmes, laissez faire ceux qui ont le sens du collectif et œuvrent pour le bien de tous.



Episode 9, La souffrance des Gueux

En notre beau royaume de France, l'ère sarkosienne sévit ; le petit peuple est persécuté, ses écus fondent comme neige au soleil et ses avantages acquis sont sur la sellette (retraite, sécurité sociale...).

Par contre, il y en a pour lesquels, la bourse se remplit ; déduction de gabelle, privilèges revalorisés, il est vrai que le Sieur Nain Président est bien intégré dans ce milieu pourri.

Cependant, au Royaume de Picardie, le Château semble ensommeillé, les missives envoyées restent mortes missives. Serait-ce le cube vertueux si cher à la suzeraine qui monopolise les esprits et qui rend la vie si douloureuse à certains gueux du Château ? Ou encore la préparation du grand tournoi de Chamouille au début de ce mois d'octobre qui accapare tant le Roi ?

Seul le Chancelier se déplace dans les fiefs et est à l'écoute des Vilains et des Gueux. Grâce à lui, un peu d'humanité existe encore.

Parlons en des fiefs ! Il ne fait pas bon y besogner !

La rentrée est rude. Les Gueux sont déjà au bout du rouleau. Le guichet unique est la priorité des Vassaux, les portefeuilles des questeurs d'emploi explosent, le suivi d'offres et de dossiers spécifiques se font entre deux, la relation entreprise est réduite au minimum vital. Plutôt que les soutenir, les Valets les contrôlent et leur demandent des comptes.

Dans les fiefs, les Gueux stressent, pleurent et finissent par être valétudinaires. Ce tourment est commun. Pour le combattre, seule la réaction collective s'impose.

***Ce n'est pas au Royaume, encore moins au Château
que nous aurons satisfaction,
Il faut Lutter Gueuses et Gueux de la contrée
et se Rassembler***

Les Corporations, surtout la nôtre, y oeuvrent avec ténacité.

A suivre ...

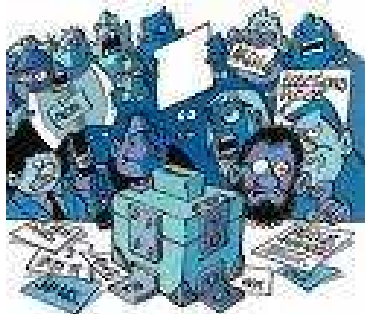
Bientôt les élections

Tous les 3 ans, elles ont lieu et permettent d'élire des représentants des personnels.

- au CCPR là où se discute la politique régionale de l'établissement
- au CRHSCT – Hygiène, Sécurité et Conditions de travail sont au cœur des débats. Au cours d'une mandature, nous visitons toutes les unités.
- Dans les CPL où sont traités demandes de mutation, recours VIAP, CICA, temps partiel et avancements accélérés....

Avant d'entrer en campagne, nous ne dirons pas que nous sommes les meilleurs. Nous ne cracherons pas sur le dos des autres syndicats. Certains aiment ça et nous leur laissons ce terrain. Ces querelles lamentables sont stériles et ne font pas avancer les revendications.

Nous voulons simplement vous dire : VOTEZ !



Il y eut un jour un séminaire où l'on évoqua le sort des précaires

C'était en mars 2006, une jolie note bourrée de bonnes intentions était sortie. Depuis qu'en est-il ?

CA, CAE et tempo sont affectés à l'accueil, au standard, à la gestion de la liste, des postes clés . Quid de leur formation de leur accompagnement ? Ils sont parfois seuls dans un PAG ou à l'accueil.

L'intégration des nouveaux conseillers n'est pas non plus reluisante. Un conseiller nouvellement nommé se retrouve seul au traitement de l'offre.

Radiation quand tu nous tiens !!

Plus de 40 % des sorties de la liste fin juillet sont dues à des absences de contrôle, des non présentations à des entretiens et des radiations administratives. C'est ça notre métier ? Les exclure et les condamner au pire, leur supprimer les moyens d'existence, les priver de statut ?

Nous disons NON !

La CGT ANPE lance une campagne **0 radiation sanction !**

Raviver l'humanité qui est en vous, ne soyez pas un pion du gouvernement !

ACTUALITES – Fusion

18 septembre 2007 : Déclaration de SARKO, délai de 15 jours donnés à LAGARDE pour concocter la fusion ANPE / ASSEDIC ? Depuis 20 ans, l'ANPE n'est pas efficace... ça fait pas plaisir mais ce jugement ne nous étonne pas non plus ...

Quelques extraits de son intervention :

"On me dit parfois qu'il y a déjà quelques guichets uniques, que les réseaux travaillent bien ensemble. Soyons sérieux. Cela fait 20 ans qu'on en parle et à de rares exceptions près, le chômeur doit toujours faire un parcours du combattant. Alors que faut-il faire? Attendre vingt ans de plus?", a-t-il demandé.

"Ce que je veux, c'est mettre le demandeur d'emploi au cœur du système, non les structures administratives. Ce que je veux, c'est un opérateur qui offre un service public universel et intégré pour tous les demandeurs d'emploi, qu'ils soient indemnisés ou non. Tout cela n'est pas révolutionnaire, c'est une question de bon sens. Il s'agit tout simplement de mettre notre service public de l'emploi au niveau des meilleurs standards européens"

Les privés d'emploi vont aussi en prendre plein la tête puisque SARKO va demander aux partenaires sociaux de définir "avant la fin de l'année des procédures et des sanctions, à la fois plus efficaces, plus fermes et plus justes" pour les chômeurs qui refusent "deux offres valables d'emploi ou une formation".

Il a aussi son mot à dire sur l'offre valable d'emploi bien sûr...

