

SOMMAIRE

Edito, Brèves
Infos en vrac
Les chroniques
CCPN

p. 1
p. 2
p. 3
p. 4



Euch' Gueux n'en peut plus ! Avec 283 DE en portefeuille et 27 offres ! On est bien loin de ce qu'annonçait Madame LAGARDE, la sinistre de l'Economie . En plus, le chacun pour soi est devenu le credo de ses collègues. La guerre entre équipes est déclarée. Y en a même qui vont contrôler le suivi des offres des collègues. « L'esprit d'équipe au service de l'emploi » qu'ils disaient Navrant, affligeant, désolant !!!!!

Edito

J'aurai voulu faire un édito rigolo...
Malheureusement, l'actualité ne s'y prête pas. Quand j'entends que Gautier-Sauvagnac,

le patron de l'UIMM gagne 21000 € et qu'il part avec 1 million et demi d'euros de prime ...

Quand j'entends encore que 12,4 % des picards vivent sous le seuil de pauvreté, quand 7 millions de français vivent dans la précarité...

Quand je discute avec les gens des restos qui font la collecte dans mon supermarché ... «Les jeunes sont de plus en plus nombreux... Les anciens aussi » « On a de plus en plus de monde. »

Quand dans mon ALE, les agents se font la guerre entre équipes

Tout cela me peine et me révolte

C'est Jimmy HENDRIX qui disait « A bas l'amour du pouvoir » et « Vive le pouvoir de l'Amour »

Faites tourner !!!

Brèves :**Conditions de travail à l'ASSEDIC**

Un agent de l'ASSEDIC de Bretagne s'est défenestré dans la matinée du 24 janvier Porte parole de ses collègues du service, il avait été à plusieurs reprises convoqué par sa hiérarchie et avait reçu début janvier un nouveau courrier. Une mission d'enquête a été réclamée par le CHSCT. A l'ASSEDIC, aussi, le harcèlement existe, Bonjour la fusion ...

Un député maire(UMP) ça ne fraude pas monsieur ça subit.

1500 euros de plus sur son revenu, le pov' gars il ne s'en était même pas rendu compte. Il va même porter plainte si ça se trouve... pour diffamation.

Deux poids deux mesures, vous ne trouvez pas ? Jamais l'ASSEDIC pour lui n'a parlé de fraude alors que pour le chômeur de base, c'est au centime près que les calculs sont faits et ses GL ne s'évanouissent pas dans la nature comme par enchantement.

Prochain CRHSCT

10 avril Bien tard, pour prendre en compte les nombreux dysfonctionnements dans les différentes agences ou service de la région

Le Plan Senior

Une période de 4 semaines en EMT au lieu de 2 pour les moins de 50 ans.... Un chômeur plus ça devient vieux plus ça devient con et exploitable à merci... (on peut se permettre de parler ainsi aujourd'hui, puisque le premier homme de France utilise ce vocable sans vergogne)

BPP – La nouveauté de l'agence

BONNE PRATIQUE PLACEMENT – une nouvelle pratique qui nous vaut une après-midi de réunion alors que nous avons tant à faire !

Il faut au moins ça si nous avons oublié que notre mission première est le PLACEMENT !

Nous avons demandé le report de ce thème au dernier CCPR puisque cela n'a même pas été présenté en CCPN

Mais rien en matière de charges et de moyens

Par contre, utiliser MMT, le marché du travail pour, s'il est besoin, l'amener à prendre un métier en tension

« Je confronte le demandeur d'emploi à son marché. »

« Si nous convenons qu'il a peu de chances dans les métiers qu'il souhaite exercer, nous explorons d'autres possibilités d'emploi. »

Objectif 2012 : 5 % No comment !!!!

Si l'outil MMT peut être intéressant, ce n'est pas en entretien de 30 minutes pour les PPAE et quelque fois moins pour le SMP, que nous pourrons l'utiliser....

« Je propose des offres » et « j'accompagne la mise en relation ».....

Il est bien loin le temps du trèfle chanceux où l'on nous parlait du travail de deuil que devait faire le privé d'emploi... Allez au taf !

Et quid de l'interlocuteur identifié si tous les conseillers accompagnent les MER ...

A suivre ...

LA PRIME D'INTERESSEMENT

Si la CGT a toujours réclamé l'intégration des différentes primes au salaire, l'attribution de la prime d'intéressement suscite quelques commentaires ;

L'agence de SOISSONS qui continue de travailler avec des postes en moins, des collègues malades souffre des charges et de plus, est pénalisée financièrement par la prime d'intéressement au plus bas ! **La double peine** ! Dégueulasse !

D'autant que l'on connaît certaines pratiques pour arriver aux objectifs cibles

MUTUELLE

Dans la corbeille de la fusion, la DG, dans sa grande bonté, met une mutuelle. Avoir une couverture mutualiste est un impératif aujourd'hui compte tenu de la politique de santé menée par SARKO & C°.

Cependant, nous ne voulons pas d'une mutuelle OBLIGATOIRE qui pénaliserait des collègues déjà couverts par leur conjoint ou par la MGAS ou une autre mutuelle qui leur convient ! Nous avons déjà un régime sur complémentaire imposé, alors NON !!!

FERMETURE LE VENDREDI

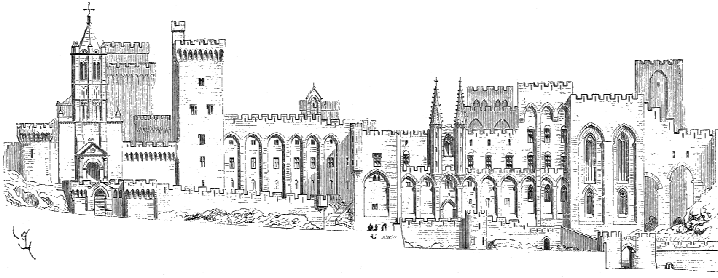
Bien que tout soit dit et son contraire, voici ce qui est ressorti de la réunion du 6 mars avec le DRA :

AUCUNE CONSIGNE QUANT AU REFUS DE TEMPS PARTIEL POUR LA JOURNEE DU VENDREDI

AUCUNE CONSIGNE QUANT AU REFUS DE RECUP GHV, CONGES, OU MEME TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE (si si on vous assure que des Dale ont essayé)

AUCUNE CONSIGNE QUANT AU MAINTIEN DE L'AMPLITUDE DE CETTE REUNION, SI ELLE EST PLUS COURTE PARCE QUE C'EST VENDREDI ET BIEN TANT PIS !!!

Un courrier doit être adressé aux directeurs(trices) d'agence par le DRA



Château.

Episode 14, Fredaines au

Conviés au château par le Roi, les corporations purent odier les dernières nouvelles de la fatale jointure. Les rencontres furent régulières entre les pontes des assurances chômage et ceux de notre service public. Mais point n'a été prévu de nommer le Grand suzerain, chargé pour le Royaume de France de ces accordailles, difficile donc de décider de grand chose dans les différents royaumes.

Cela faisait longtemps que notre corporation n'avait point participé à une rencontre n'ayant rien à voir avec une Instance. Ce fut plaisant de voir une vilaine mander encore plus d'encontre pour des projets qui trépasseront dès la jointure accomplie Cela nous laissa pantois ... Célébrer la jointure et continuer comme antan, quelles fredaines !

Nous autres, les vilains de la corporation qui a lutté jusqu'au bout pour empêcher cette scélérate loi, resterons vigilants et ne baisserons pas les bras.

Dans les fiefs, l'ambiance est morose, les gueux souffrent, chacun vitupère de son côté. Les vassaux interprètent à leur convenance le nouvel édit sur la fermeture du vendredi. Si les vilains n'étaient point intervenus, des gueux se seraient vus refuser un temps partiel bienfaiteur le vendredi.

Restez attentifs et mandez-nous pour tout émeuvement. Et surtout, ne jouez pas seul, rien ne pourra sortir de bon.

Unis nous sommes plus forts, ne l'omettez jamais !

A SUIVRE

Dernier CCPN du 13 février 2008

La position de la CGT depuis toujours est de s'opposer à une politique d'individualisation des salaires, nous revendiquons des salaires dans lesquels serait d'office intégré l'ensemble des primes, part variables ..
Nous insistons sur l'aggravation de celle-ci dans le cadre de la nouvelle institution.

Résultats des différents votes :

Sur le décret modificatif qui inclut les principes de nouveau calcul de la prime de fonction, les primes de directeur etc.

POUR : 10 (DG)

CONTRE : 5 (SNU, CGT)

ABSTENTION : 5 (FO, CFDT, CGC, UNSA)

Sur la Diminution de la part fixe au profit des parts variables :

POUR : 10 (DG)

CONTRE : 5 (SNU, CGT)

ABSTENTION : 5 (FO, CFDT, CGC, UNSA)

Sur la décision qui majore la prime CLIA (3% en 3 ans !!!!)

POUR : 13 (DG, CGC, UNSA, CFDT)

CONTRE : 5 (SNU, CGT)

ABSTENTION : 2 (FO)

Sur la décision qui fixe les modalités de la part variable de la prime de fonction :

POUR : 10 (DG)

CONTRE : 5 (SNU, CGT)

ABSTENTION : 5 (FO, CFDT, CGC, UNSA)

Sur la décision Prime d'intéressement 2008

POUR : 10 (DG)

CONTRE : 5 (SNU, CGT)

ABSTENTION : 5 (FO, CFDT, CGC, UNSA)

Chacun appréciera les votes

BULLETIN DE CONTACT ET DE SYNDICALISATION

Je souhaite: ▷ me syndiquer
 ▷ avoir un contact

Nom Prénom

Agence

Mail

Contact Oise
Contact Somme
Contact Aisne

veronique.bleuse@anpe.fr
daniel.coquel@anpe.fr
michele.carel@anpe.fr