

COMPTE-RENDU DU CRHSCT DU 6 JUILLET 2007

Le boycott des instances étant suspendu, je quitte mon humble pays pour gagner la capitale.

J'arrive à la DRA, les bureaux sont vides. J'ai dû m'gourer dans l'heure, j'me suis plantée dans la saison ? Mais non ! Le panneau lumineux me rassure.

En route pour d'autres aventures ...Une déclaration préalable s'impose. Voir ci-jointe.

Les autres OS s'y associent. Même si nous siégeons, n'oublions pas que le décret qui nous a mobilisés en grand nombre est toujours présent.

1 - Nous apprenons la nomination de Patrice GILLION au poste d'ACMO (agent chargé de la mise en œuvre) en remplacement de Stéphane BOURGEOIS.

Il est aussi Coordinateur acheteur régional.

2 - Le calendrier des séances, visites et groupe de travail est calé.

Les prochaines séances auront lieu le 20 SEPTEMBRE, 13 NOVEMBRE et 4 DECEMBRE

Les visites :

- 11 SEPTEMBRE **MONTDIDIER**
- 16 OCTOBRE **CREIL PICASSO**
- 18 ou 25 **GUISE**
- 23 NOVEMBRE **PERONNE**

Il me semble important de rappeler ici combien l'expression des agents est importante dans ces visites. Alors n'hésitez pas !

Groupe de travail : **21 SEPTEMBRE sur l'USURE PROFESSIONNELLE.**

Pour ceux et celles qui souhaitent nous contacter sur ce thème, adressez nous un mail soit à Marilynne TAVARON soit à moi-même. (Les signes, les effets, les souhaits...)

C'est la CGT qui a demandé la tenue de ce groupe.

3- Avec le changement de prestataire **NETTOYAGE**, un bon nombre d'unités devrait bénéficier d'un gros nettoyage y compris le nettoyage des sièges. C'est pas du luxe !

(FRIVILLE, DOULLENS, AMIENS st LEU, HAM, MONTDIDIER Pour la Somme, CHATEAU, HIRSON, GUISE, LAON, SOISSONS pour l'Aisne, BEAUVAIS Argentine, DDA, de GAULLE, COMPIEGNE les 2, CREIL PICASSO, PVF, UNION, CREPY, Meru, MONTATAIRE et NOYON.

Les **stores** ont été posés. En attente la DDA 02

L'équipement de **fontaines à eau** a été réalisé. Un contrat de maintenance a été signé pour 3 ans. En matière de travaux réalisés par **FORCLUM**, l'ACMO nous en donnera le détail par unité ou service.

Nous avons examiné certaines fiches de suivi. Les autres seront vues à la prochaine séance.

On peut noter que pour **SOISSONS**, La demande de serveur pour GOURAUD a été faite et qu'on peut l'espérer pour Fin septembre compte tenu de la période. Le président s'est engagé sur la prise en charge d'un casque pour un agent ayant des problèmes auditifs.

Pour **HIRSON**, un deuxième appel d'offres pour la CLIM. Une entreprise est retenue. Un devis pour la MACONNERIE est en cours. Des solutions se concrétisent. Pour le PAG, les travaux d'évacuation de la clim mobile vont être pris en charge en même temps que les autres travaux.

CHAUNY : Le problème de ventilation a été vu avec la DG et Valérie CAILLE doit voir le propriétaire.

4 -La PROGRAMMATION IMMOBILIERE nous a été présentée :

PERONNE : le projet a capoté et une prévision pour 2009 est acté (MEF, MisLoc, ASSEDIC)
Solution provisoire (Zac Intermarché 400m2 pour octobre 2007)
Le changement de mobilier sera effectué au même moment accord DG

DOULLENS : Relogement Avril 2008

MONTDIDIER : projet locaux communs ASSEDIC/ANPE

BEAUVAIS ARGENTINE : agrandissement sur locaux DDA
Piste sérieuse de relogement DDA

SAINT QUENTIN PERI : Réaménagement base avant et augmentation du nombre de BEC.

ALBERT : Rafraîchissement des locaux.

5 -Après ALE 2000, c'est maintenant ALE 2010 ... Avec en projet tenez-vous bien, vous qui transportez votre matos à longueur de temps..... 1 BUREAU pour 2 AGENTS !

Nous avons évoqué également sur l'agglomération d'AMIENS un projet de lieu accueil unique LAU ;
Les agences seraient sur de la programmation.

Puis vint le temps de causer du **SI** qui réduit dans certaines ALE. Le DRA nous a signalé qu'aucune consigne n'était donnée sur le sujet. Qu'on se le dise ! En renvoyant le DE, nous n'accomplissons pas notre mission et nous chargeons les plages de SI. Je croyais qu'on en avait assez de ce putain de stress.

Puis, fatalement le **SMP**. Un collègue au début l'avait appelé SALE MACHIN POURRI. Il n'avait pas tort ... La charge est déjà lourde ... A cela s'ajoutent des portefeuilles inéquitables, une pression des managers dans certaines ALE !!! On comprend mieux le nombre d'appels en évolution de la cellule psychologique, dont nous avons eu un bilan) Il ne faut pas hésiter à appeler mais surtout à s'EXPRIMER et demander les MOYENS pour ACCOMPLIR ce que l'on nous impose. L'idée de recevoir mensuellement n'est pas mauvaise (le DE a bien compris qu'il a un référent) ; encore faut-il le pouvoir !

Pour clore, la grippe aviaire.

Des masques arrivent dans les ALE au cas où ...par pigeons voyageurs.

Un peu d'humour dans ce monde de brutes !

Les Elues CGT ANPE CRHSCT